

Изменения в учредительный документ  
юридического лица ОГРН 1024202001845,  
представлены при внесении в ЕГРЮЛ  
записи от 13.11.2025 за ГРН 2254201022040



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
УСИЛЕННОЙ КВАЛИФИЦИРОВАННОЙ  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

сведения о сертификате эл

Сертификат: 008D600ЕСВВЕFAFC98575AE85E992C2139  
Владелец: МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ИНСПЕКЦИЯ  
ФЕДЕРАЛЬНОЙ НАЛОГОВОЙ СЛУЖБЫ ПО  
ЦЕНТРАЛИЗОВАННОЙ ОБРАБОТКЕ ДАННЫХ  
МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ИНСПЕКЦИЯ ФЕДЕРАЛЬНОЙ  
НАЛОГОВОЙ СЛУЖБЫ ПО ЦЕНТРАЛИЗОВАННОЙ  
ОБРАБОТКЕ ДАННЫХ  
Действителен: с 05.03.2025 по 29.05.2026

УТВЕРЖДЕНЫ  
постановлением  
Администрации города Юрги  
от 05.11.2025 №1229

Изменения в Устав  
Муниципального бюджетного  
учреждения культуры  
«Централизованная библиотечная система города Юрги»

г. Юрга  
2025

1. Пункт 1.12 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«1.12. Структура Учреждения построена по типу централизованной системы. Учреждение имеет в своем составе структурные подразделения, не обладающие правами юридического лица и действующие на основании положений, утверждаемых директором МБУК «ЦБС г. Юрги». В состав МБУК «ЦБС г. Юрги» входят:

- Центральная модельная библиотека, расположенная по адресу: г. Юрга, пр. Победы, 12;

- Библиотека №2, расположенная по адресу: г. Юрга, пр. Победы, 49;

- Библиотека семейного чтения им. Т.И. Рубцовой №1, расположенная по адресу: г. Юрга ул. Машиностроителей, 41;

- Детская библиотека №5, расположенная по адресу: г. Юрга, ул. Кирова, 14;

- Библиотека семейного чтения, расположенная по адресу: г. Юрга, ул. Ленина, 97.».

2. Раздел 3 дополнить пунктом 3.4 следующего содержания:

«3.4. Учреждение обязано разработать и принять следующие меры по предупреждению коррупции:

- определить подразделение или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;

- осуществлять сотрудничество Учреждения с правоохранительными органами;

- разрабатывать и внедрять в практику стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы Учреждения;

- принять кодекс этики и служебного поведения работников Учреждения;

- предотвращать и урегулировать конфликты интересов;

- не допускать составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.».