



Ежегодное заседание Клуба деловых встреч
методистов Кузбасса

Тема: «Методист библиотеки сегодня: шаг вперед или в сторону?»

8-9 июня 2016 г.

Кемеровская областная научная библиотека им. В.Д. Федорова
Кемеровская областная библиотека для детей и юношества
Кемеровская областная специальная библиотека для незрячих и слабовидящих

Итоговый документ

Участники ежегодного заседания Клуба деловых встреч методистов Кузбасса (далее Клуба), рассмотрев опыт методической деятельности государственных и муниципальных библиотек Кемеровской области, постановили:

Выразить благодарность директору Кемеровской областной научной библиотеки им. В.Д. Федорова Никулиной Вере Александровне.

Ввести в состав Клуба деловых встреч методистов Кузбасса: Панюкову Анастасию Исаковну (ЦБС Промышленновского района), Кузину Евгению Сергеевну (ЦБС Яйского района); Алексенцеву Елену Александровну (ЦБС Новокузнецкого района); Кречетову Наталью Валерьевну (ЦБС г. Мыски); Куксову Марину Сергеевну (КемОНБ им. В.Д.Федорова) и Анисимову Наталью Владимировну (ОСБ).

Привести в соответствии с действующей законодательной базой основные нормативно-правовые документы. Разработать и принять в течение 2016г. недостающие локальные документы, регламентирующие деятельность ЦБС и библиотек-филиалов.

Активизировать работу по повышению квалификации специалистов муниципальных библиотек. Проанализировать и актуализировать учебные программы. Особое внимание уделить организации краткосрочных курсов для библиотекарей, ориентированные на получение специальных непрофильных знаний по ИКТ. Дифференцированно подходить к подготовке программ занятий для разных групп слушателей, ориентируясь на их уровень образования и стаж работы.

В рамках круглого стола «Я – методист» коллегами рассмотрен круг проблем, таких как нехватка времени связанная с увеличением нагрузки и количеством выполняемой работы одним методистом. Как утверждают методисты с большим стажем работы административная работа, занимает до 80-90% рабочего времени, а творческая деятельность составляет от 10 до 20% (разработка проектов, программ, участие в конкурсах, подготовка конференций, круглых столов, семинаров и т.д.). Сокращение методических служб, введения дополнительных ставок методиста в Центральные библиотеках области; отсутствие формирования кадрового резерва в библиотеках на должность «методиста». Затронута была тема отношений методиста с руководителями и коллективом ЦБС. Развернувшаяся дискуссия подтвердила, что методисты на местах становятся методической службой и для учредителя, и директора ЦБС, разрабатывают первыми основные документы: регламенты, эффективные контракты, госзадание и т.д., оказывают консультационную помощь и бухгалтерам управления культуры». Методисты перестают быть инноваторами, генераторами, инициаторами новых идей и решений, а становятся консультантами и специалистами в правовых вопросах связанных с деятельностью ЦБС, что приводит к падению уровня методической деятельности.

По итогам круглого стола приняты следующие решения:

1. Формировать кадровый резерв на должность методиста, возродить инструмент наставничества;
2. Признать засилие административной работы в обязанностях методиста, стремиться к увеличению доли творческой составляющей его деятельности, больше уделять внимание повышению квалификации коллектива ЦБС;
3. Организовать школу молодого методиста;
4. В должностные инструкции специалистов центральных библиотек внести дополнение «работники центральной библиотеки являются методистами для работников библиотек-филиалов Централизованной библиотечной системы»;
5. В центральных библиотеках области организовывать День дублера;
6. Подготовить статью в профессиональное издание по проблематике круглого стола.

Рекомендовать библиотекам области:

Принять активное участие в межведомственном конкурсе профессионального творчества «КНИГИНЯ-2016».

Принять участие в подготовке статьи для публикации по итогам ежегодного заседания Клуба деловых встреч методистов Кузбасса.