

# **РЕЗОЛЮЦИЯ**

## **V Ежегодной сессии**

### **Конференции НБП «Кузбасские библиотеки»**

**(21 – 22 декабря 2005 г., г. Кемерово)**

21 - 22 декабря 2005 г. в г. Кемерово состоялась V Ежегодная сессия Конференции некоммерческого библиотечного партнерства «Кузбасские библиотеки».

В работе Конференции приняли участие 214 специалистов библиотек различных организационно-правовых форм и форм собственности из 19 городов и 17 районов Кемеровской области, творческая интеллигенция, представители Департамента культуры и национальной политики Кемеровской области, преподавательский состав Кемеровского государственного университета культуры и искусств.

На пленарных заседаниях Конференции было заслушано 8 выступлений. В рамках Конференции прошли заседания семи секций партнерства «Кузбасские библиотеки»:

- ✧ Секция информатизации библиотечных процессов;
- ✧ Секция информационной и справочной работы;
- ✧ Секция краеведческой работы;
- ✧ Секция научно-методической работы;
- ✧ Секция по обслуживанию пользователей;
- ✧ Секция формирования и изучения информационных ресурсов и каталогизации документов;
- ✧ Секция формирования информационной культуры личности.

Участники Конференции и рабочих заседаний секций, заслушав и обсудив доклады и выступления, отметили многогранную роль библиотек Кемеровской области в развитии региона и чрезвычайную важность сохранения и развития библиотечного обслуживания населения в период реформирования системы местного самоуправления. Библиотеки сегодня - это самый демократичный и самый востребованный тип культурных организаций.

Конференция считает принципиальным вопрос об обеспечении равного доступа к информации жителей всех типов муниципальных образований.

Одной из приоритетных задач социокультурной политики региона является создание правовой базы, регулирующей деятельность библиотечных учреждений области.

#### **Конференция рекомендует и просит поддержать:**

I. Дальнейшее развитие системы федеральных, региональных и муниципальных нормативных актов, обеспечивающих развитие библиотечного дела, в том числе:

- Обратиться к Совету народных депутатов Кемеровской области с ходатайством о разработке Рекомендаций, в которых предусмотреть

возможность фактического сохранения централизованных библиотечных систем, учитывая итоги эксперимента в Промышленновском районе Кемеровской области.

- Не допускать реорганизации, закрытия библиотек без проведения комплексной экспертизы компетентными специалистами с учетом мнения общественности.

II. Содействовать работе по созданию сводных каталогов:

«Каталог редкой книги»

«Сводный каталог журналов»

«Сводный каталог электронных ресурсов Кемеровской области»

«Сводный ретроспективный каталог журналов по технике».

«Сводный ретроспективный каталог журналов по медицине».

III. Предложить библиотечной общественности Кузбасса проект «Модельного стандарта деятельности публичных библиотек муниципального образования Кемеровской области» для обсуждения и дальнейшего утверждения в качестве рекомендаций. Установить сроки для ознакомления с проектом и внесения предложений по изменениям и дополнениям 20 марта 2006 года.

IV. С целью создания региональной системы социальной и профессиональной защиты библиотечных работников, привлечения квалифицированного персонала и обеспечения преемственности библиотечных кадров обратиться в Совет народных депутатов Кемеровской области с предложением ввести в Закон Кемеровской области «О библиотечном деле и обязательном экземпляре» статью «Меры социальной поддержки библиотечных работников»:

Библиотечным работникам библиотек различных организационно-правовых форм и форм собственности устанавливаются ежемесячные надбавки к должностным окладам за непрерывный стаж работы в библиотеке в размерах:

- от 2 до 5 лет – 10%;
- от 5 до 10 лет – 20%;
- свыше 10 лет – 30%;
- свыше 15 лет – 40%.

Библиотечным работникам областных библиотек – методических центров – устанавливается 25-процентная надбавка к должностным окладам за выполняемый объем работы на межрегиональном уровне.

Библиотечным работникам центральных библиотек городов и районов устанавливается надбавка в размере 15-25% за напряженность их труда по обслуживанию населения.

Библиотечным работникам сверх ежегодно оплачиваемого отпуска предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за вредные условия труда:

- от 2 до 5 лет – 3 рабочих дня;
- от 5 до 10 лет – 5 рабочих дней;
- свыше 10 лет – 10 рабочих дней.

Установление доплат молодым специалистам, окончившим учреждения высшего или среднего профессионального образования, в течение двух первых лет работы.