



«Пока владеют формой руки, пока твой опыт не иссяк, на яростном гончарном круге верти вселенной так и сяк. Мир незакончен и неточен, – поставь его на пьедестал и надавай ему пощечин, чтоб он из глины мыслью стал.»

Н.Ушаков

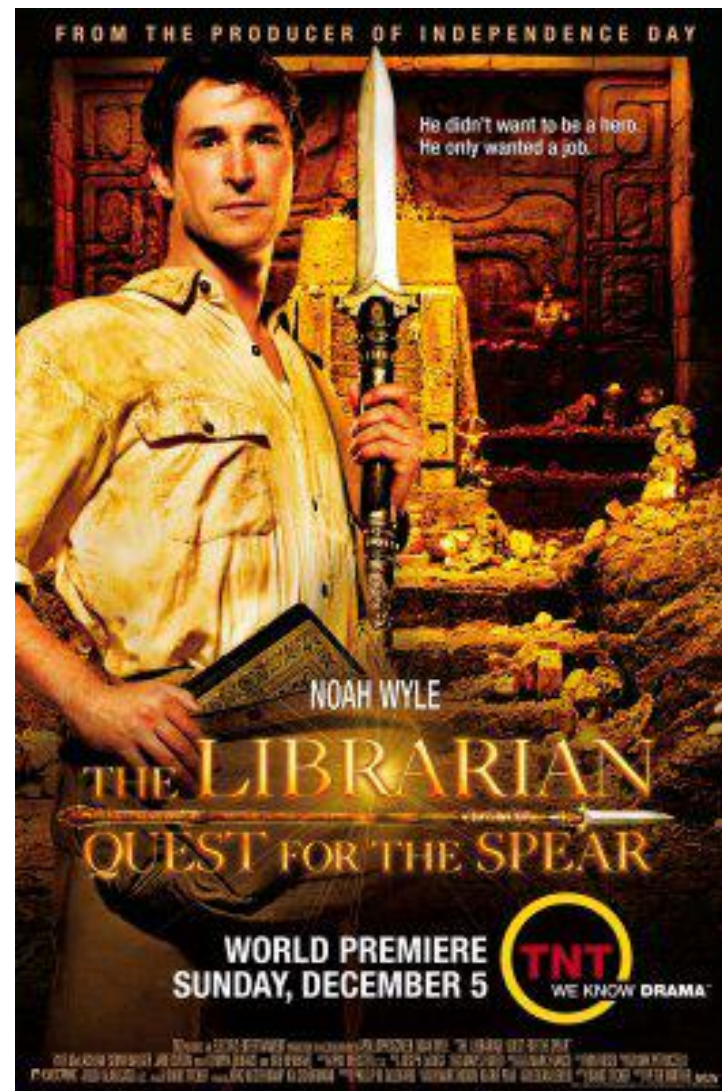
Partners for Livable Communities



В нашей мистической трансцендентальной секте библиотекарей-алхимиков мы сегодня познакомимся:

- с искусством получения философского камня
- библиотечной левитацией
- профессиональной телепортацией
- искусством оживления ПОЧИВШИХ









ТИПЫ ЛИДЕРА ПО Р.Л.КРИЧЕВСКОМУ

- лидер-организатор;
- лидер-инициатор
(задает тон в решении
групповых проблем);
- лидер – генератор
эмоционального
настроения;



ТИПЫ ЛИДЕРА ПО Р.Л.КРИЧЕВСКОМУ

- лидер-эрудит/ «менеджер знаний» (олицетворяет интеллектуальное лидерство);
- лидер эмоционального притяжения (своеобразный аналог «социометрической звезды»);
- лидер-мастер, умелец (специалист в каком-то виде деятельности).



СИТУАЦИОННЫЕ МОДЕЛИ ЛИДЕРСТВА

- лидер структурного подразделения;
 - лидер досуга;
 - лидер-диспетчер;
 - ситуативный лидер (эпизодическая кратковременная роль).
- + лидер-блогер, лидер интернет-сообщества, паблика или группы в сети**



СИТУАЦИОННЫЕ МОДЕЛИ ЛИДЕРСТВА

- лидер – генератор идей
- лидер-мотиватор
- лидер – организатор научной работы
- лидер-проектировщик



МОДЕЛИ ЛИДЕРСТВА ПО БОЛМАНУ и ДИЛУ

- лидер – «СОЦИАЛЬНЫЙ архитектор»
- лидер- «СЛУЖИТЕЛЬ»
- лидер – «ПРОРОК»
- лидер- «ПОЛИТИК»
и «АДВОКАТ»



ОТЛИЧИЕ ЛИДЕРА ОТ МЕНЕДЖЕРА

- лидер задает курс, а менеджер планирует и считает;
- лидер ищет союзников, а менеджер формирует структуру;
- лидер вдохновляет, а менеджер проверяет и решает проблемы.

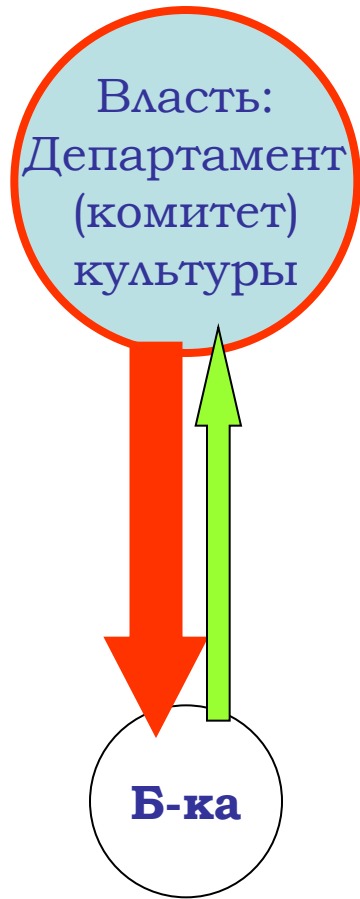


ДВЕ ПОЗИЦИИ БИБЛИОТЕКАРЯ

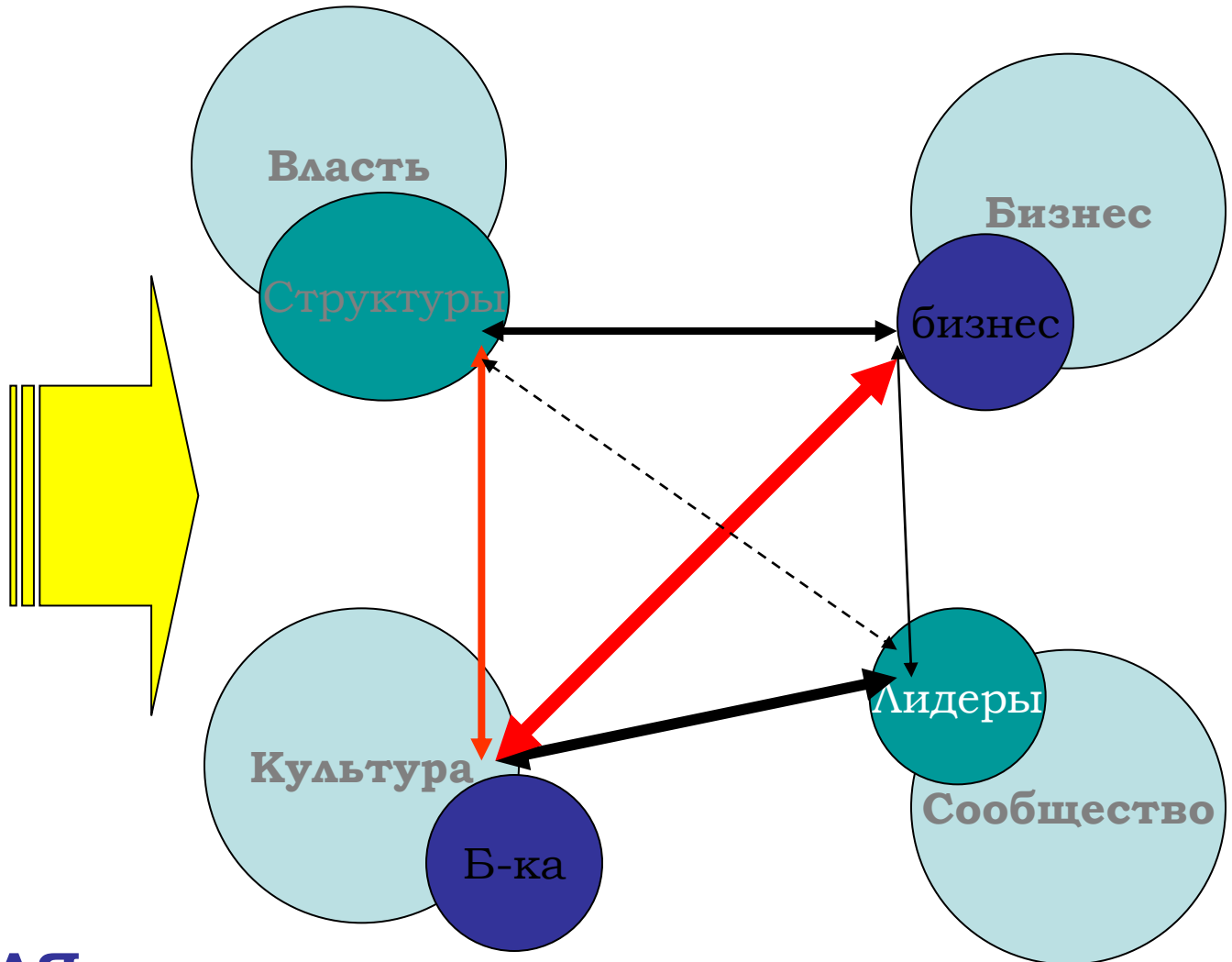
КЛЮЧЕВЫЕ ФИГУРЫ



ЛИДЕР И ПОЗИЦИОНИРОВАНИЕ БИБЛИОТЕКИ:



ОТРАСЛЕВАЯ



ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ

ПОЗИЦИЯ ЛИДЕРА (СТРАТЕГА):

**позволяет максимально
использовать возможности
имеющихся ресурсов разных
уровней для достижения
поставленных целей**



ЗАЧЕМ БИБЛИОТЕКАРЮ ТАКАЯ ПОЗИЦИЯ?

- **задает направление
преимущественного
развития**
- **координирует
усилия сотрудников**
- **характеризует стиль
управление
библиотеки**
- **обеспечивает
логику движения**
- **увеличивает
доверие партнеров**



С КЕМ ВЗАМОДЕЙСТВУЕТ ЛИДЕР? КТО ЯВЛЯЕТСЯ СУБЪЕКТОМ РАЗВИТИЯ ?

- 1. Народ**
- 2. Элита**
- 3. Реальные носители
местных и
глобальных интересов
- заинтересованные
лица, стороны,
представители
деятельного
сообщества**



ТРИ СУБЪЕКТА РАЗВИТИЯ, СУБЪЕКТА КУЛЬТУРЫ

ВЛАСТЬ

1. Культура власти – культура управления;

3. Культура сообщества –
культура лидерства
и общежития

4. Культура
Трансляции
инноваций –
культура развития

СООБЩЕСТВО

БИЗНЕС

2. Культура предпринимательства
корпоративная культура

Библиотечное лидерство: Работа в «кислотной» среде



Библиотечное лидерство: Работа с местными проблемами и инициативами



Библиотечное лидерство: Работа с местными проблемами и инициативами

The screenshot shows a Facebook page for the 'Большой проект библиотек Приангарья' (Big Library Project Priangarya). The page features a profile picture with the hashtag #БП and a cover photo. The main content is a post from the organization, dated 5 days ago, with the text: '#ЦСИКомпас #Молчановка #наводнение. Дорогие друзья! Как Вы, наверняка, знаете некоторые районы Иркутской области серьезно пострадали от наводнения. В настоящее время огромное количество организаций, учреждений, волонтерских инициатив и просто не равнодушных людей активно участвуют в различных мероприятиях по оказанию помощи пострадавшим от паводка. АНО "ЦСИ "Компас" не остался в стороне - к нам обратились коллеги Библиотеки им. И.И. Молчанова-Сибирского для организации сбора адресной благотворительной помощи библиотекарям, пострадавшим от наводнения. Сбор средств уже начал. По данным на 10 июля время на счет организации поступило 41 881 рублей. Отчет о собранных средствах будет публиковаться еженедельно. Реквизиты счета для осуществления адресной помощи'.

The right sidebar shows community statistics: 227 likes, 239 subscribers, and 19 visits. A chat window is visible at the bottom right with 356 messages.

Windows taskbar at the bottom shows the date 11.07.2019 and time 12:31.

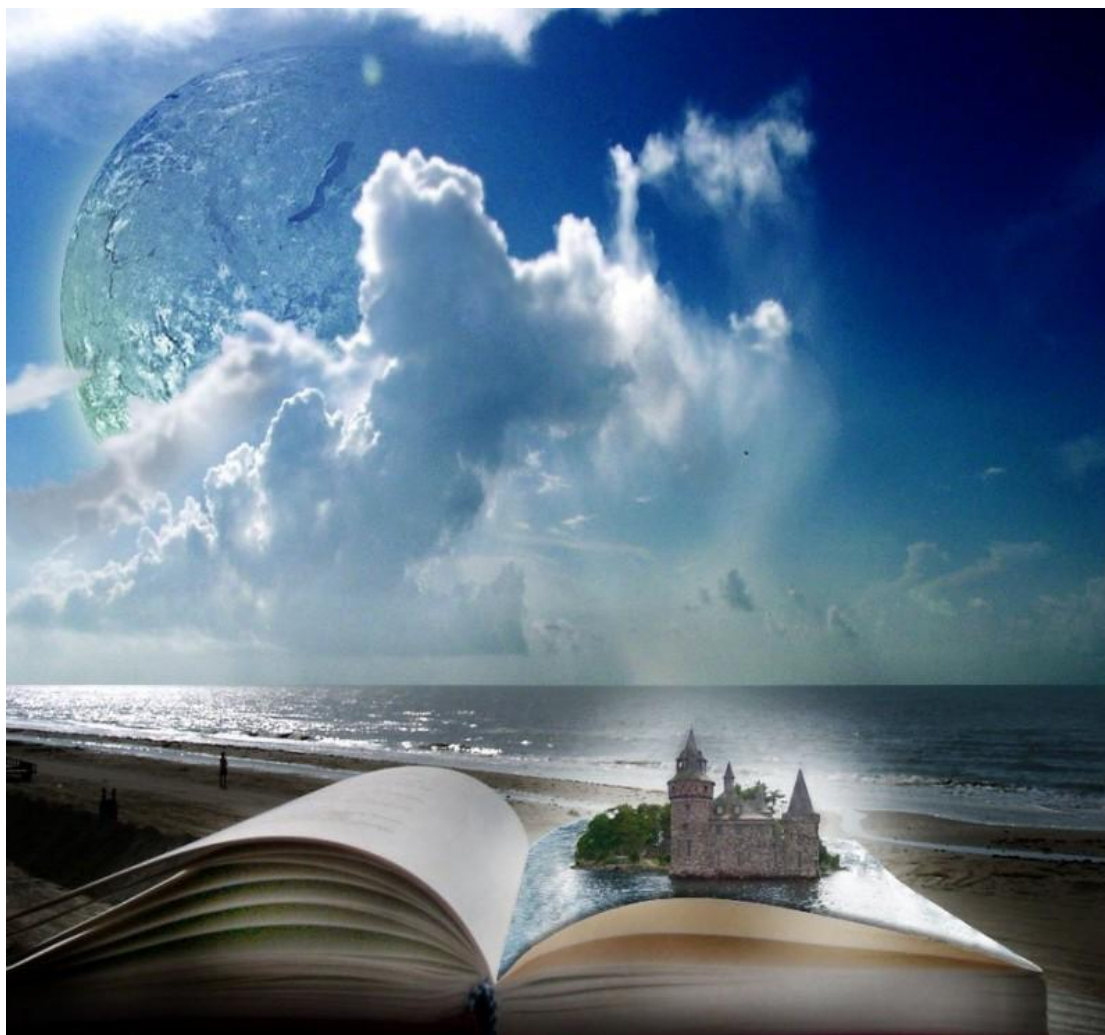
Библиотечное лидерство:

Работа с местными проблемами и инициативами

Даты, события, известные и просто интересные люди, бренды, «гении места», исторические места, события, известные земляки, рынки легенды и байки, гастрономические «бренды», животные, растения, связи, запахи....



Библиотечное лидерство: Использование вдохновляющих книг и примеров



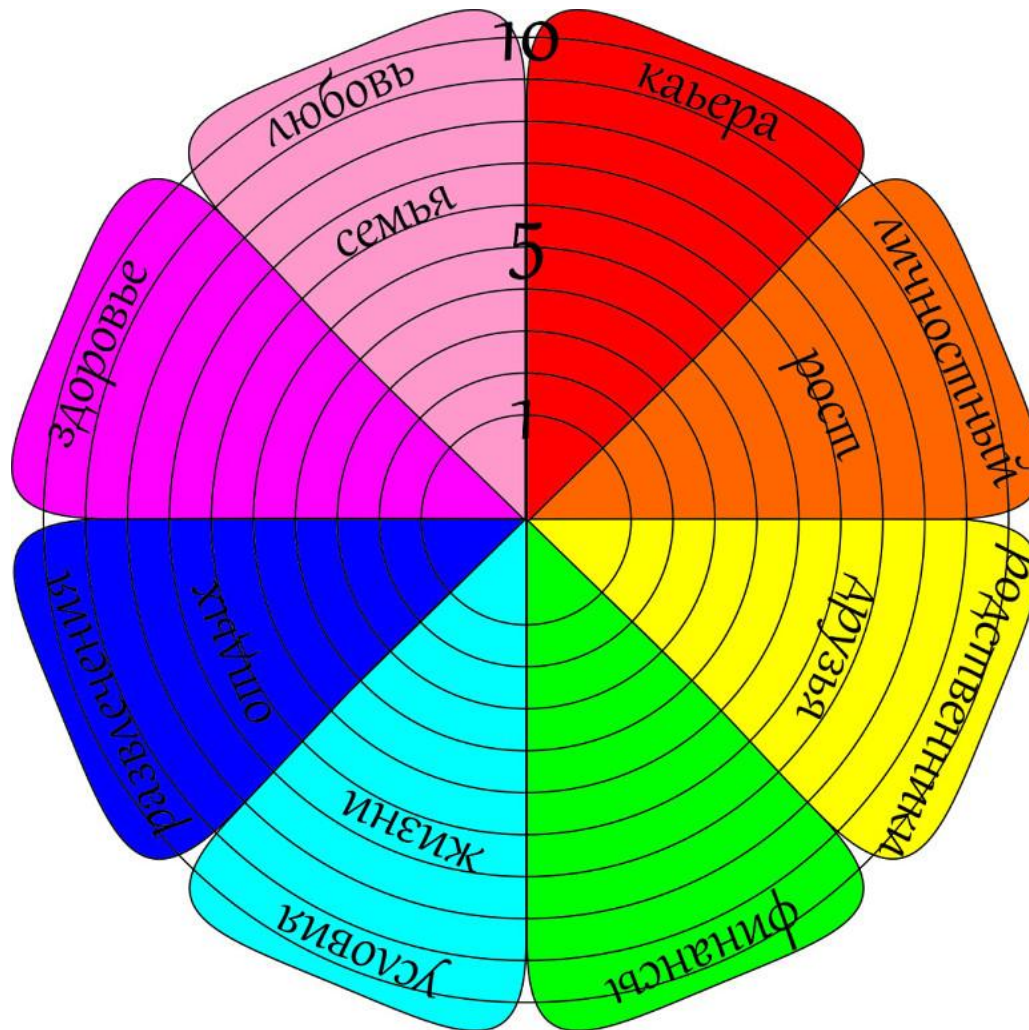
Библиотечное лидерство: Работа с культурно-символ



Библиотечное лидерство: Новые компетенции библиотекаря

- «Видение» желаемого будущего;
- Навигация знания
- Способность «зажечь» и вовлечь» других;
- Навыки работы с ресурсами и их поиска (фандрейзинга)
- Навыки преодоления барьеров
- Палитра новых управленческих стратегий и техник (коучинг, «мягкая сила», менеджмент знаний);
- Умение сочетать разные режимы (стратегический и оперативный, проектный и рутинный);
- Навыки социально-культурного проектирования;

Библиотечное лидерство: Колесо жизненного баланса



«Вредные» советы:



Учиться видеть
то, что не
видят другие
(возможности,
ресурсы, связи,
идеи)

«Вредные» советы:



Преодолевать барьеры и стереотипы, выходить за «границы» библиотеки, ориентироваться на запросы людей и сообществ, а не на волю руководства (отношения с начальством не портить)

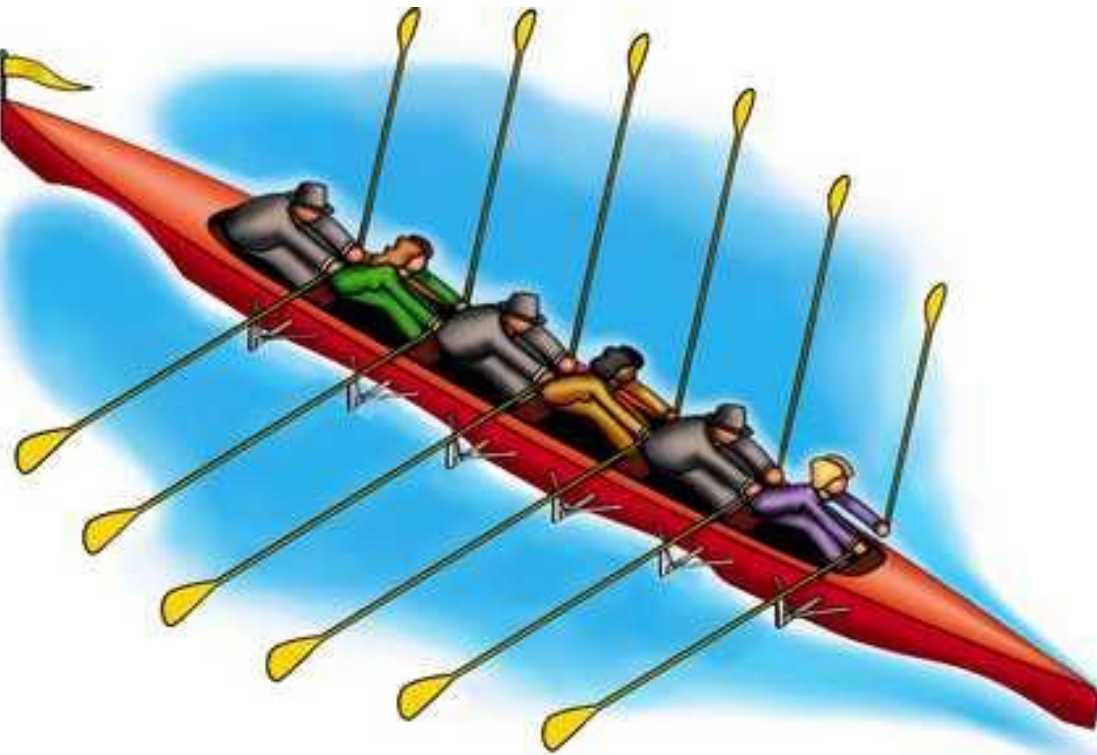
«Вредные» советы:



Все время учиться и осваивать новые технологии (цифровые, гуманитарные, в перспективе-когнитивные), применять их на практике, повышать свой общекультурный уровень, читать книги, смотреть правильные фильмы

«Вредные» советы:

Привлекать
союзников,
наращивать
связи, учиться
создавать
команды и
мотивировать
людей, учиться
работать с
«человеческим
капиталом»

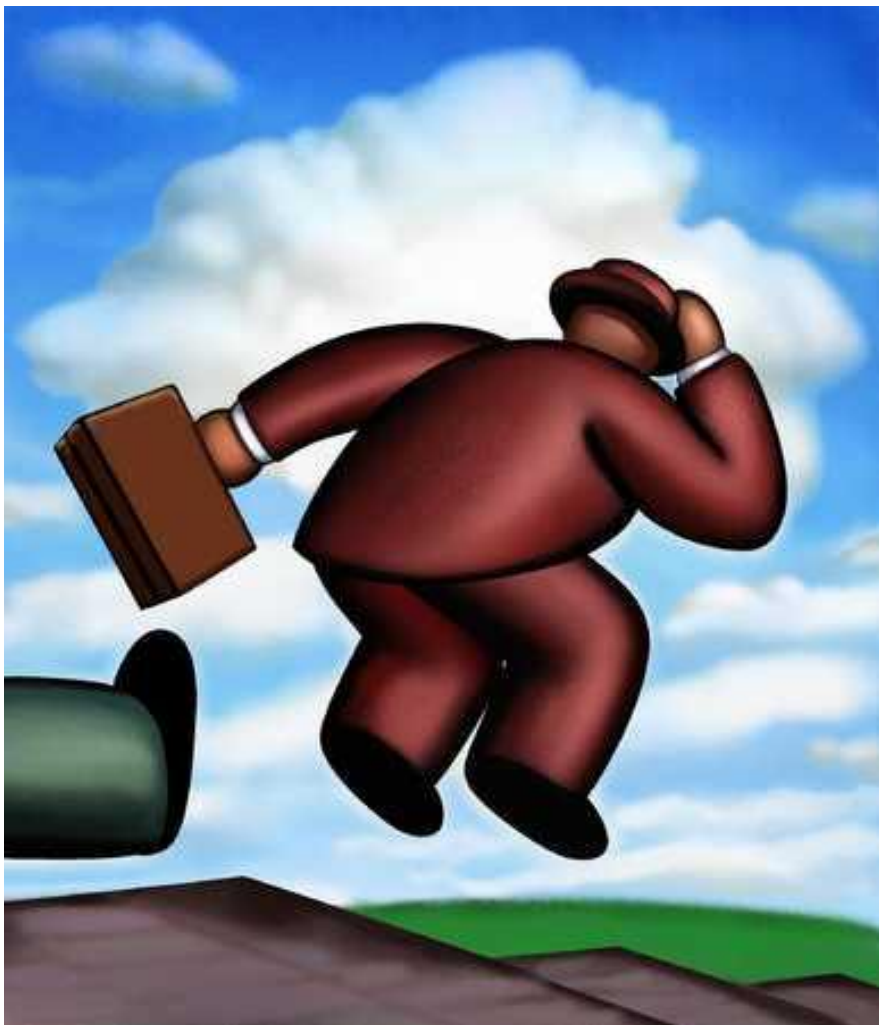


«Вредные» советы:



Стараться
придумывать
оригинальные
идеи и
нестандартные
ходы, учиться
на своих и
чужих ошибках

«Вредные» советы:



Иногда
давать самому
себе
«ВОЛШЕБНОГО
ПЕНДЕЛЯ»

«Вредные» советы:



Верить в себя, не бросать начатое, «вставать» после поражений, уметь отстаивать собственное мнение, «отступать» только тактически, никогда не сдаваться

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

Андрей Лисицкий, директор библиотеки имени Ф.М.Достоевского (Москва), кандидат культурологии

volglis@gmail.com

В презентации использованы материалы Н.Е.Прянишникова (презентация в рамках проекта «Школа библиотечного лидерства»), Р.Л.Кричевского («Психология лидерства») и рисунки художника Б.Стаблера